

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение - детский сад комбинированного вида № 9 «Казачата» ст. Луковской
Моздокского района Республики Северная Осетия - Алания**

363720, РСО - Алания, Моздокский район, ст. Луковская, ул. Усанова, дом 13, строение Г email:
alla.sad9@yandex.ru

«26» января 2026 г

№ 15

ПРИКАЗ

**«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
МБДОУ - детский сад № 9 «Казачата» ст. Луковской**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Республики Северная Осетия – Алания от 25.12.2025 г. № 519 «О внесении изменений в Постановлении Правительства Республики Северная Осетия – Алания от 03.12.2021 года № 414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организации сферы образования и науки Республики Северная Осетия - Алания»; постановления Главы Администрации местного самоуправления Моздокского муниципального района от 16.01.2026 года № 2-Ф «О внесении изменений в постановление Главы Администрации местного самоуправления Моздокского муниципального района от 15.05.2015 года № 23-ФЗ «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

В Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад комбинированного вида № 9 «Казачата» ст. Луковской Моздокского района РСО – Алания от 29.12.2021 года внести следующие изменения:

1. Пункт 5 изложить в новой редакции следующего содержания:

« 5. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству определяется в соответствии со статьей 284 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, работающих по совместительству, производится в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) и премий), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) и премии), выплачиваемые работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации»

3. Пункт 9.2.3. изложить в следующей редакции:

«9.2.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно – педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет – 1400 рублей;

свыше 15 лет – 1800 рублей.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом

руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно – педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно - педагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организациях.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установлении выплаты. Последующие изменения размеры выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.»

4. Пункт 9.2.4. изложить в следующей редакции:

«9.2.4. Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 700 рублей;

от 5 года до 10 лет – 1000 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производится ежемесячно выплаты в течение 2 лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = 10000 (7000) \times Ч_{\text{факт.}} / Нч, \text{ где:}$$

10000 - размер выплаты в рублях в первый год работы;

7000 - размер выплаты в рублях во второй год работы;

Чфакт. - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Нч - норма часов педагогической (учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.

5. Пункт 9.2.5. изложить в следующей редакции:

«9.2.5. Ежемесячная выплата в размере 7000 рублей устанавливается:

Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки", успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования;

Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшим не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования;

Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, учебным предметам начального общего образования, а также направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем»

6. В разделе Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников" приложения 1 к настоящему Положению изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту, спортсменов - инструктор	1 квалификационный уровень	15840
инструктор методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер – преподаватель; инструктор – методист физкультурно – спортивных организаций; тренер; тренер – преподаватель по адаптивной физической культуре	2 квалификационный уровень	16080
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог психолог; старший инструктор – методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер – преподаватель; старшие: инструктор методист по адаптивной физической культуре, инструктор методист физкультурно – спортивных организаций, тренер преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	16320
преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	16 488

»

1. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.
2. Ответственной за ведение официального сайта МБДОУ - детский сад № 9 «Казачата» ст. Луковской Смоловик Л. Б. опубликовать настоящее Постановление и приказ «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБДОУ - детский сад №

- 9 «Казачата» ст. Луковской на официальном сайте детского сада.
3. Контроль за исполнение настоящего Приказа оставляю за собой.

Заведующая

/А. М. Симоненко/

С приказом ознакомлена

/Л. Б. Смоловик/



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 527227426247742686294735902159890388589213147305
Владелец Симоненко Алла Михайловна
Действителен с 16.09.2025 по 16.09.2026