

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение - детский сад комбинированного вида № 9 «Казачата» ст. Луковской
Моздокского района Республики Северная Осетия - Алания**

363720, PCO - Алания, Моздокский район, ст. Луковская, ул. Усанова, дом 13, строение Г email:
alla.sad9@yandex.ru

«28» мая 2025 г.

№ 36

ПРИКАЗ

**О внесении дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка
МБДОУ - детский сад № 9 «Казачата» ст. Луковской**

На основании Федерального закона от 24.11.1995 г № 181 – ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьи 92 Трудового кодекса; Федерального закона от 07.04.2025 № 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации», Федерального закона от 30.09.2024 № 339-ФЗ "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"; Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»; приказ Минпросвещения от 06.11.2024 № 779 "Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования", Федеральный закон от 08.08.2024 № 328-ФЗ "О внесении изменений в статьи 29 и 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"; поступившим протестом прокуратуры Моздокского района от 26.05.2025 года № 7-19-2025/Прдп 9321-25-20900011, протоколом профсоюза МБДОУ - детский сад № 4 «Казачата» от 28.05.2025 № 4

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего распорядка МБДОУ - детский сад № 9 «Казачата» ст. Луковской (далее – Правила) следующего содержания:
 - 1.1. Пункт 8.2 Правил изложить в новой редакции следующего содержания:
« 8.2 пункт е) сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:
е) для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю.
 - 1.2. Пункт 11.19 Правил изложить в новой редакции следующего содержания:
«11.19. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по письменному заявлению работников МБДОУ - детский сад № 9 «Казачата» из следующего числа лиц:
 - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
 - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
 - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
 - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
 - родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно - исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной

службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, – до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, – до 35 календарных дней в году;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором МБДОУ - детский сад № 9 «Казачата».

Кроме случаев, перечисленных выше, отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен всем работникам образовательной организации по их письменному заявлению при наличии семейных обстоятельств и других уважительных причин. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам определяется по соглашению между работником и работодателем, но не должен совокупно превышать 30 календарных дней в год.

Заявление на отпуск без сохранения заработной платы должно быть подано работодателю не позднее чем за три календарных дня до предполагаемой даты начала отпуска.»

1.3. Пункт 11.5. Правил изложить в новой редакции следующего содержания:

11.5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, взамен оплаты не менее чем в двойном размере ему может быть предоставлен другой день отдыха (далее – день отдыха).

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. По истечении указанного периода неиспользованные дни отдыха не предоставляются, а компенсируются в день увольнения работника по правилам, установленным частью 6 статьи 153 Трудового кодекса РФ.

День отдыха предоставляется работнику на основании его письменного заявления, согласованного с непосредственным руководителем работника или лицом, временно исполняющим его обязанности, с учетом организационных, производственных и технологических процессов образовательной организации. Заявление о предоставлении дня отдыха в связи с привлечением к работе в выходной или нерабочий праздничный день должно быть подано работодателю не позднее чем за три календарных дня до предполагаемой даты дня отдыха.

1.4. Пункт 2.17. Правил изложить в новой редакции следующего содержания:

2.17. Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника и (или) дополнительном соглашении к нему.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня.

1.5. Пункт 8.7. Правил изложить в новой редакции следующего содержания:

8.7.1. При реализации основных общеобразовательных программ педагогические работники осуществляют подготовку документации согласно перечню, утвержденному приказом Минпросвещения от 06.11.2024 № 779.

8.7.2. Педагогические работники обязаны принимать участие (консультировать, выдвигать предложения, предоставлять информацию) в подготовке документов образовательной деятельности.

не допускается возложение на педагогических работников работы, не предусмотренной Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ, в том числе связанной с подготовкой документов, не включенных в перечень, указанный в пункте 8.7.1 настоящих Правил.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие 28.05.2025 года.

3. Администратору сайта Смоловик Л. Б. в срок до 10.06.2025 разместить актуализированную с учетом настоящего приказа редакцию Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ - детский сад № 9 «Казачата» на официальном сайте.

4. Делопроизводителю Кончиковой Н. Е. ознакомить с настоящим приказом работников МБДОУ - детский сад № 9 «Казачата» под подпись.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая



/А. М. Симоненко/

С приказом ознакомлены:

Администратор сайта

Делопроизводитель

Л. Б. Смоловик

Н. Е. Кончикова

